



Til alle fastansatte medarbejdere på deltid på 0-6 årsområdet i BUF

Oktober 2024

Kære Yee Mei Yip Bargejani,

Alle fastansatte medarbejdere på 0-6 årsområdet, som arbejder på deltid, har ret til et tilbud om ansættelse på fuld tid.

Hvis du gerne vil på fuld tid, altså 37 timer ugentligt, skal du kontakte din leder senest den 31. december 2024. I kan sammen drøfte, hvilke muligheder der er.

Din leder har derefter seks måneder til at indfri dit ønske om at komme på fuld tid.

Din ret til at gå fra deltid til fuld tid kommer fra Trepartsaftalen om løn og arbejdsvilkår, der blev indgået mellem Regeringen, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner, FH og Akademikerne i december 2023.

Det skal du være opmærksom på:

- Du vil kun få ét tilbud om fuld tid. Hvis du ikke accepterer dette, fortsætter du i din nuværende stilling på deltid (medmindre du og din leder på et senere tidspunkt kan blive enige om, at du går op i tid).
- Hvis du tager imod tilbuddet om ansættelse på fuld tid, har du ikke umiddelbart krav på at komme tilbage på deltid. Hvis du senere ønsker en deltidsstilling igen, skal det aftales med din leder.
- Når du får tilbuddet om en stilling på fuld tid, kan du ikke nøjes med at acceptere nogle af timerne. Der vil være tale om en ansættelse på 37 timer.
- Retten til fuld tid indeholder ikke en garanti for fuld tid på din nuværende arbejdsplads. Hvis der ikke kan findes en løsning på din nuværende arbejdsplads, kan din leder tilbyde en anden fuldtidsstilling i kommunen.

Organisation og HR
Jura og Forhandling

Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN-nummer
5798009370747

www.kk.dk

- Der er også mulighed for, at din leder tilbyder at supplere din nuværende deltidsstilling med timer på en anden arbejdsplads eller afdeling, så det tilsammen bliver 37 timer ugentligt.
- Det tilbud du får, skal svare til en "tilsvarende stilling". Det betyder, at du får tilbudt en stilling inden for din egen overenskomst og med samme faglighed.

Din mulighed for at bede om at komme på fuld tid gælder resten af 2024. Men du har altid mulighed for at tale med din leder om dine ønsker til arbejdstid. Desuden vil der komme et nyt tilbud (som dette) i 2027 og 2030.

Tilbuddet gælder ikke for medarbejdere, der er ansat i tidsbegrænsede stillinger eller stillinger, som efter aftale eller lovgivning naturligt ikke er på fuld tid, fx fleksjob og faste vikarer. Fritidsjobs og studerende får heller ikke tilbud om fuld tid.

Hvis du ved en fejl har modtaget brevet, kan du dog altid drøfte dine konkrete muligheder om at gå op i tid med din leder.

Venlig hilsen
Louise Juelskjær
Chefkonsulent